

Skjema for intern varsling

Jeg vil varsle om følgende kritikkverdige forhold:

.....

.....

.....

.....

.....

Bruk eget ark om nødvendig.

Jeg mener følgende bør gjøres (dersom varsler ønsker å komme med forslag):

.....

.....

.....

.....

.....

Forsvarlig varsling skal ikke gjengjeldes. Det vises til arbeidsmiljølovens (AML) § 2-5: Vern mot gjengjeldelse ved varsling.

Gjengjeldelse mot arbeidstaker som varsler i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser er forbudt. Det betyr at arbeidsgiver ikke kan reagere på forsvarlig varsling med oppsigelse, avskjed, suspensjon, ordenstraff, trakassering, utstøtning, fratakelse av arbeidsoppgaver eller andre negative reaksjoner som innebærer straff eller sanksjon. Arbeidstaker må likevel tåle saklig motargumenter eller motbevis knyttet til de kritikkverdige forholdene. Hvis fremgangsmåten ved varsling ikke er forsvarlig, er den ansatte ikke vernet av forbudet mot gjengjeldelse.

En varsler som opplever gjengjeldelse må si fra til rådmannen eller annen leder som straks skal behandle et slikt tilfelle.

Varslet av:	
Dato:	
Varslet til:	
Jeg ønsker å være anonym:	<input type="checkbox"/> Med anonym varslig menes varsling uten at varslerens identitet er kjent for den som mottar varslet.